



Ein Kompass, der allen Orientierung gibt

Barbara Hörner ist seit Mitte Oktober 2023 Projektmitarbeiterin im Projekt „Mit Rückenwind zum Wandel in der Führungskultur“.



Wie ist der Kompass entstanden?

Der Kompass ist das Ergebnis eines mehrmonatigen Prozesses und vieler Abstimmungen. Beteiligt waren Leitungen unterschiedlichster Ebenen und Bereiche. Die Sichtweise der Mitarbeitenden wurde durch die Mitarbeitendenbefragung einbezogen: **ein Werk vom Kreisverband für den Kreisverband!**

Für wen gilt der Kompass?

Der Kompass gilt **für alle Ebenen und Geschäftsbereiche**. Er bietet einen verlässlichen Rahmen, der Individualität gleichzeitig berücksichtigt und zulässt.

Wie geht es weiter?

Papier ist geduldig, das wissen wir alle. Jetzt geht es darum, den Kompass mit Leben zu füllen. Wir vom Rückenwind Team werden ihn sichtbar machen und in enger Kooperation mit der Personalentwicklung unterschiedliche Maßnahmen durchführen.

Klar ist jedoch, dass sich **jede Führungskraft selbst** auf den Weg machen muss. Erforderlich ist die Bereitschaft, das eigene Führungshandeln immer wieder zu reflektieren und in den Dialog zu gehen.

Wie lange dauert das Projekt und was ist noch geplant?

Das Projekt endet im September 2026. Wir werden im nächsten Jahr noch **weitere Projektmeilensteine** umsetzen: begleitende Reflexionsangebote, ein Seminar für angehende Führungskräfte, Informationsveranstaltungen für interessierte Führungskräfte, etc. Überprüft und evaluiert werden die Angebote und Maßnahmen dann in 2026 – übrigens auch der Führungskompass.



Das Projekt „Mit Rückenwind zum Wandel in der Führungskultur“ wird im Rahmen des Programms rückenwind³ durch das Bundesministerium für Arbeit und Soziales und die Europäische Union über den Europäischen Sozialfonds Plus (ESF Plus) gefördert.

Gefördert durch:



SO UNTERSTÜTZEN WIR VOM RÜCKENWIND-TEAM DIE UMSETZUNG:

- **Kompass Kompakt Digital:** für alle Interessierten, Vertiefung der Kompassinhalte.
 - 11.02.2025 | 13:00 bis 14:00 Uhr | Zugangslink in Team AWO
 - 19.02.2025 | 16:00 bis 17:00 Uhr | Zugangslink in Team AWO
- **Tisch"Kalender":** für jede Führungskraft mit Personalverantwortung, gedruckt, Inspiration durch Reflexionsfragen und Anregungen.
- **Postkarten mit Impulsen:** für jede Führungskraft mit Personalverantwortung, gedruckt, regelmäßige Impulse zu Führungsinstrumenten und -themen.
- **Testformat „Wir als Führungsteam“:** für Leitungsteams in Einrichtungen vor Ort, Erprobung in drei Einrichtungen, zwei- bis dreistündig, Entwicklung von Methodenmaterial.
- **Führungscafé – Impulse und Austausch zur Führungspraxis:** für jede vernetzungswillige Führungskraft mit Personalverantwortung.
 - 27.03.2025 | 13:00 bis 16:30 Uhr | Region Wassertrüdingen
 - 09.04.2025 | 13:00 bis 16:30 Uhr | Region Roth
- **Plakat DIN A3 Format:** gedruckt, bei Interesse bitte beim Rückenwind-Team melden.

Nutzen Sie auch die Schulungsangebote der Personalentwicklung und des BGM!

Eine Auswahl:

- Excel Basics – Fit für den Büroalltag (31.01.25)
- Führen mit Klarheit: Strategie und Struktur als Erfolgsfaktoren (03.+04.02.25)
- Neue Wege gehen – so gelingt Veränderung (20.03.25)
- Selbstfürsorge – Schlüssel zu Resilienz und Lebensfreude (28.05.25)
- Führen neu gedacht: Führungskompetenzen für den Generationenmix (04.+05.06.25)
- Eigen- und Fremdwahrnehmung (22.07.25)
- Multikulturelle Teams – eine Herausforderung für die Führung? (24.09.25)
- Erfolgreich Besprechungen gestalten- Crashkurs (16.10.25)
- Vom Ich zum Wir – sich selbst (tiefer) kennen, schätzen und stärken lernen (14.11.25)

**MATERIAL UND
INFOS BALD AUCH
AUF TEAM AWO**



November 2024

rückenwind³



Kreisverband
Mittelfranken-Süd

Das AWO SONDERUPDATE



[awo_mittelfranken_sued](https://www.awo-mittelfranken-sued.de)

[AWO Kreisverband Mittelfranken-Süd e.V.](https://www.awo-mittelfranken-sued.de)



Liebe Kolleginnen und Kollegen,
unsere Führungskräfte steuern in verschiedensten Funktionen und Einrichtungen unseren Kreisverband – dafür vielen herzlichen Dank! Besonders in Zeiten, in denen die Herausforderungen groß und die Ressourcen oft knapp sind, ist es eine große Kunst, den richtigen Kurs zu halten. Ein Kompass kann hier wertvolle Dienste leisten. In den letzten Monaten haben sehr viele Führungskräfte und Mitarbeitende unter der Koordination des Rückenwind-Teams einen Führungskompass entwickelt, speziell für unseren Kreisverband. Er soll uns allen, in jeder Position und bei jeder Aufgabe, Orientierung bieten.

Wir freuen uns, Ihnen unseren Führungskompass vorstellen zu können. Lassen Sie uns ihn nutzen!

Ihr Vorstand



„Der Gesamtbetriebsrat unterstützt den Führungskompass ausdrücklich. Er ist richtungsweisend für die Führungskräfte. Er steigert eine effektive Teamführung und somit auch die Mitarbeiterzufriedenheit.“

Caroline Consentino,
Vorsitzende Gesamtbetriebsrat

„Wenn ich auf mich selbst achte und gut mit mir und meinen Ressourcen umgehe, kann ich das auch auf mein Umfeld 'übertragen', denn Achtsamkeit fängt bei mir selbst an.“



Ines Schilling,
Kita „Rappelkiste“
Rednitzhembach

Auf sich achten Als Vorbild für meine Mitarbeitenden reflektiere ich, was ich brauche, um gut und gesund arbeiten zu können und setze dies aktiv um. Selbstachtsamkeit erhält meine Kraft und stärkt die Qualität der Beziehungen.

Lösungen suchen und finden

Ich schaue bewusst nach vorne und begegne Herausforderungen mit dem Willen und der Energie, Lösungen zu finden. So kann sich unser Kreisverband in der sich stets wandelnden Welt positiv entwickeln.

„In einer Welt, die sich ständig verändert, gibt es keine endgültigen Lösungen. Wir müssen kontinuierlich nach Antworten suchen, experimentieren und bereit sein, unseren Ansatz zu ändern. Der Weg zu Lösungen ist endlos und voller Möglichkeiten!“



Jacky Meitinger,
Wohnstätte Möhren

Unser Verständnis Als Führungskraft leiste ich aktiv meinen Beitrag, damit unsere Mitarbeitenden mit innerer Zufriedenheit qualitativ ihre Arbeit erbringen können: die uns anvertrauten Menschen zu beraten, zu begleiten und zu unterstützen.

Ich aktiviere unsere Mitarbeitenden, sich beständig weiterzuentwickeln und den Blick ganzheitlich auf den nachhaltigen Erfolg unseres Kreisverbandes zu richten.

Beziehungen aufbauen und pflegen

Ich fördere aktiv ein Arbeitsumfeld, in welchem sich die Personen, mit denen ich arbeite, sicher und gesehen fühlen. Ich schätze bewusst den Reichtum an Vielfalt.



Frank Krebel,
Soziales Kompetenz-
Zentrum Hilpoltstein

"Beziehung ist allgegenwärtig – zu den Bewohnern, den Kollegen oder den Angehörigen. Ihre Pflege ist für ein harmonisches und angenehmes Arbeiten essentiell und gibt allen Beteiligten Sicherheit und Zufriedenheit. Berührung und Kommunikation müssen gelernt, gepflegt und entgegengebracht werden.“

Struktur für die Arbeit geben

und nutzen Ich schaffe einen sinnvollen und verlässlichen Rahmen und die Kapazitäten, damit die Arbeit gut erbracht werden kann.



An der Entwicklung des Kompasses waren über 100 Personen direkt und aktiv beteiligt. Die Perspektive der Mitarbeitenden ist durch die Mitarbeitendenumfrage eingebunden.

Unsere Führungskräfte können anhand von 52 passgenauen Reflexionsfragen ihr Führungs-handeln reflektieren.